

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2»



От работодателя:
Директор
Громова Елена Вениаминовна

« 17 » июня 2025 г.

От работников:
Председатель профсоюзного комитета
Можяева Ольга Вячеславовна

« 17 » июня 2025 г.

**Изменения и дополнения № 2 в Коллективном договоре
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 2» г. Иваново**

на 2023 – 2026 годы

рег. № 21/22 – 250 от 11.12.2023



Юридический адрес:

153032, г. Иваново, ул. Куликова, д.27

Тел. + 7 4932 23-32-79, E-mail: school2@ivedu.ru, <http://www.school2ivedu.ru>

+ 7 4932 23-42-44

Раздел 3 пункт 1 изменить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени в образовательной организации регулируется ТК РФ (ст.92 и ст.333), законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» (ст.47), приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269; приказом Минобрнауки России от 11.04.2025 N 335; письмом Минобрнауки от 15.10.2015 №08-ПГ-МОН-37849 , письмом ЦС профсоюза от 23 марта 2020 г. № 164, а также должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка.

Раздел 3 пункт 3.2. изменить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от их должности и (или) специальности.

Раздел 3 пункт 3.22. изменить в следующей редакции:

Продолжительность рабочего времени 36 ч. в неделю за ставку заработной платы - педагогу-психологу, социальному педагогу, педагогу-организатору, педагогу-библиотекарию, преподавателю-организатору основ безопасности и защиты родины, советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

Раздел 3 пункт 3.2.5. изменить в следующей редакции:

Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования, в том числе по адаптированным образовательным программам начального общего образования, основного общего образования; преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта; педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования.

Раздел 3 пункт 3.7. изменить в следующей редакции:

Учебная нагрузка учителей и преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;
- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

-дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

-занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира.

Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю: 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры.

Цикл внеурочных занятий «Разговоры о важном» реализуются в рамках внеурочной деятельности. Оплата работы педагогического работника при проведении внеурочных занятий «Разговоры о важном» включена в расходы на оплату труда при реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования (приказ Минобрнауки от 06 октября 2009 г. №373, от 17 декабря 2010 № 1897 и от 17 мая 2012 № 413, приказами Минпросвещения России от 31 мая 2021 г. № 286 и от 31 мая 2021 г. № 287, письмо Минпросвещения РФ от 12 октября 2022 г. № 03-1516).

Раздел 3 пункт 3.8. изменить в следующей редакции:

Определение учебной нагрузки учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I - IV Порядка соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками. (Раздел 5 приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 N 269).

Раздел 3 пункт 3.9. добавить абзацем:

Учебная нагрузка учителей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты.

В том случае, если замещение отсутствующих учителей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.

Раздел 3 пункт 3.10. изменить в следующей редакции:

Работники образовательных учреждений, включая руководителей и заместителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, вправе замещать в том же образовательном учреждении на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору должности педагогических работников по выполнению учебной работы (далее - учебная нагрузка) без занятия штатной должности в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, а также размер оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам осуществляется в установленном порядке с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

Раздел 3 пункт 3.11. признать утратившим силу.

Раздел 3 пункт 3.13. изменить в следующей редакции:

При составлении графика дежурств в организации в период осуществления образовательного процесса работниками, ведущими преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, не допуская случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует. Работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

Раздел 3 пункт 3.19. изменить в следующей редакции:

В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется.

Правилами внутреннего трудового распорядка при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ, с учетом обеспеченности организаций педагогическими кадрами, объемов учебной нагрузки педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, соблюдения гигиенических требований к режиму образовательной деятельности для обучающихся, иных особенностей деятельности организации рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям¹.

¹ На основе рекомендации, содержащейся в разделе 2 Особенности приказа Министерства просвещения РФ от 4 апреля 2025 г. № 268

Раздел 3 пункт 3.21. изменить в следующей редакции:

Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время²:

Периоды отмены учебных занятий, периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем (в пределах нормируемой части их рабочего времени, установленного объёма учебной нагрузки, определённой им до начала каникул, с сохранением заработной платы).

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объёма учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определённой им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящих Особенности (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

Режим рабочего времени учителей, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учётом количества часов соответствующего обучения, установленного до начала каникул.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке³.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

Режим рабочего времени руководителей образовательных организаций, должности которых поименованы в разделе II номенклатуры должностей, в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных

² Раздел 4 Особенности приказа Министерства просвещения РФ от 4 апреля 2025 г. № 268

³ Обзор соответствующего законодательства содержится в письме Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Профсоюза от 23 марта 2015 г. № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование».

работ, не требующих специальных знаний и квалификации, в соответствии с законодательством Российской Федерации, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени.

График работы в период каникул утверждается приказом работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Раздел 3 пункт 3.24 изменить в следующей редакции:

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в части должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, остальным работникам не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Кроме того, могут быть применены положения статьи 126 ТК РФ, согласно которым часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями может быть заменена денежной компенсацией.

Важно учитывать, что замена отпуска по письменному заявлению работника денежной компенсацией в каникулярный период, установленный для обучающихся, нецелесообразна, поскольку в этот период вместо отпуска работник должен выполнять свои должностные обязанности, которые в каникулярный период в полном объеме выполняться не могут.

Раздел 3 пункт 3.27. добавить абзацем:

Работникам, усыновившим ребенка, предоставляются отпуска по уходу за ребенком:

-на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней со дня рождения ребенка, а при одновременном усыновлении 2 и более детей - 110 календарных дней со дня их рождения;

-до достижения ребенком возраста 3 лет.

В случае усыновления ребенка (детей) обоими супругами указанные отпуска предоставляются одному из супругов по их усмотрению⁴;

Раздел 3 пункт 3.28 изменить в следующей редакции:

Работодатель предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 119 ТК РФ) по согласованию с профсоюзным комитетом (на дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве не

⁴ Постановление Правительства РФ от 24 марта 2025 г. № 351 «О предоставлении отпусков работникам, усыновившим ребенка»

менее 3- календарных дней предоставляется по письменному заявлению директору школы, заместителю директора по УВР. заместителю директора по ВР. заместителю директора по АХЧ, секретарю. Дополнительные оплачиваемые отпуска могут присоединяться к ежегодному оплачиваемому отпуску. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

Раздел 3 пункт 3.34 изменить в следующей редакции:

Отпуск без сохранения заработной платы:

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году; (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации,

получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году; (абзац введен Федеральным законом от 07.04.2025 N 64-ФЗ)

- в связи с переездом на новое место жительства – до трех календарных дней;

- работающим женщинам, имеющим одного и более детей в возрасте до 14 лет, по их заявлениям дополнительный отпуск сроком до 14 календарных дней.

Раздел 3 пункт 3.35. изменить в следующей редакции:

Педагогическим работникам МБОУ «Средняя школа № 2» предоставлять длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном приказом Минобрнауки РФ от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года». (Зарегистрировано в Минюсте РФ 10.04.2025 №81803)

Конкретная продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, а также присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску определяются работником и работодателем по соглашению сторон.

Раздел 4 пункт 4.19 дополнить абзацем:

При направлении работодателем в служебную командировку на основании ст. 155 ТК РФ за работником сохраняется средний заработок по всем видам работ на весь период нахождения в командировке.

Раздел 4 пункт 4.24 изменить в следующей редакции:

Работодатель освобождает педагогических работников образовательной организации, участвующих по решению Департамента образования в ГИА в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), заработной платы в полном объеме, на время исполнения ими указанных обязанностей.

За счет бюджетных ассигнований бюджета Ивановской области, выделяемых на проведение ГИА, педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой установлены Постановлением Правительства Ивановской области от 23.09.2024 N 420-п "Об утверждении Положения о размерах и порядке выплаты компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего

и среднего общего образования и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Ивановской области".

Раздел 6 пункт 6.2.8 изменить в следующей редакции:

Проведение специальной оценки условий труда в образовательной организации в соответствии со ст.214 ТК РФ и Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с учетом изменений, внесенных Федеральным законом от 26 декабря 2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" (в ред. от 24 июля 2023 г. № 381-ФЗ, с учетом Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 4 октября 2022 г. № 40-П) и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета.

Включение в состав комиссии по специальной оценке условий труда в обязательном порядке включать членов профсоюзного комитета, уполномоченного по охране труда и комитета (комиссии) по охране труда. Ознакомление под роспись работников с результатами специальной оценкой условий труда рабочих мест, планом мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Раздел 6 пункт 6.2.16 изменить в следующей редакции:

Наличие аптечек для оказания первой помощи работникам, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.08.2024 N 398н «Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий" и Приказом Минпросвещения России от 29.10 2024 № 752 "Об утверждении требований к размещению, хранению и использованию аптечек для оказания первой помощи с применением медицинских изделий в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в установленной сфере ведения Министерства просвещения Российской Федерации"», а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.